



---

À vos côtés

**RÉGIME FRAIS  
SOINS DE SANTÉ  
ET PRÉVOYANCE**

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
DES GOLFS (IDCC 2021)

Régime général - Edition 2022

---

apgis

---

**L'APGIS** est le  
partenaire santé,  
prévoyance et  
solidarité des golfs  
à compter de 2022

---

## Pourquoi choisir d'adhérer au régime frais de santé et prévoyance ?

- **Être en conformité** avec vos **obligations conventionnelles et réglementaires**, tout en bénéficiant d'avantages fiscaux et sociaux
- **Bénéficier de la mutualisation** et de la **stabilité du régime santé et prévoyance** : pas de sélection médicale, amélioration des garanties, stabilité des taux de cotisation
- **Accéder au fonds social de la branche**
- Proposer un **régime conventionnel obligatoire** pour vos salariés et éventuellement leurs ayants droit
- Une **gestion performante, rapide et simplifiée** des remboursements santé et une offre de services accessible à tout moment

- Permettre à votre salarié **de renforcer et/ou d'étendre ses couvertures** santé au profit de ses ayants droit, moyennant une cotisation à sa charge

## APGIS, partenaire de votre protection sociale

Depuis plus de 45 ans, l'APGIS, institution de prévoyance, affiliée au groupe COVÉA, est l'assureur complémentaire d'une protection sociale collective, solidaire et innovante, au profit des branches professionnelles, des entreprises et de leurs salariés. Elle accompagne au quotidien près de 40 000 entreprises et 850 000 bénéficiaires.



Le montant des prestations versées en santé représente **89,44 %** des cotisations hors taxes \*

**L'APGIS consacre 11,5 %\* des cotisations HT** perçues pour gérer votre contrat au quotidien (traitement des dossiers, encaissement des cotisations, relations avec les assurés, etc.)

\* pour l'année 2020

Pour plus d'informations sur le régime frais de santé et prévoyance et adhérer, vous pouvez nous contacter au :

**01 49 57 45 11**

**info.golf@apgis.com**

# Garanties santé

au 1<sup>er</sup> janvier 2022

NATURE DES GARANTIES	GARANTIES CONVENTIONNELLES OBLIGATOIRES (1)		GARANTIES OPTIONNELLES (1)		GARANTIES SURCOMPLEMENTAIRES (1)	
	Adhérent OPTAM ou OPTAM-CO (avec dépassement d'honoraires maîtrisés)	Non adhérent OPTAM ou OPTAM-CO (avec dépassement d'honoraires libres)	Adhérent OPTAM ou OPTAM-CO (avec dépassement d'honoraires maîtrisés)	Non adhérent OPTAM ou OPTAM-CO (avec dépassement d'honoraires libres)	Adhérent OPTAM ou OPTAM-CO (avec dépassement d'honoraires maîtrisés)	Non adhérent OPTAM ou OPTAM-CO (avec dépassement d'honoraires libres)
<b>HOSPITALISATION (y compris maternité)</b>						
<b>Forfait journalier hospitalier</b>	100 % FR		100 % FR		100 % FR	
<b>Frais de séjour</b> (en secteur conventionné)	100 % BR		Frais réels		Frais réels	
<b>Honoraires</b>	300 % BR	200 % BR	350 % BR	200 % BR	500 % BR	200 % BR
<b>Forfait actes lourds</b>	100 % FR		100 % FR		100 % FR	
<b>Chambre particulière</b> y compris ambulatoire (par jour / bénéficiaire)	45 € par jour		75 € par jour		100 € par jour	
<b>Lit d'accompagnement</b> pour enfant de moins de 16 ans (par jour / bénéficiaire)	30 € par jour		40 € par jour		60 € par jour	

<b>SOINS COURANTS (y compris maternité)</b>						
<b>Honoraires médicaux y compris consultation</b>	150 % BR	130 % BR	200 % BR	180 % BR	350 % BR	200 % BR
• Consultations et visites de généraliste						
• Consultations et visites de spécialiste	170 % BR	150 % BR	200 % BR	180 % BR	400 % BR	200 % BR
• Actes techniques médicaux y compris radiologie	160 % BR	140 % BR	200 % BR	180 % BR	360 % BR	200 % BR
<b>Honoraires paramédicaux</b>	160 % BR		200 % BR		300 % BR	
<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	160 % BR	140 % BR	200 % BR	180 % BR	300 % BR	200 % BR
<b>Médicaments</b>	100 % BR		100 % BR		100 % BR	
• Médicaments à service médical rendu «majeur ou important»						
• Médicaments à service médical rendu «modéré»	100 % BR		100 % BR		100 % BR	
• Médicaments à service médical rendu «faible»	100 % BR		100 % BR		100 % BR	
<b>Matériel médical (hors aides auditives)</b>	250 % BR		290 % BR		400 % BR	
• Fournitures médicales, pansements						
• Gros et petits appareillages, orthopédie, prothèses	250 % BR		290 % BR		400 % BR	
• Forfait véhicule pour handicapé physique remboursé ou non par le régime de base	500 € par an		500 € par an		500 € par an	

## ABRÉVIATIONS :

**BR** : Base de remboursement du Régime Obligatoire. En secteur non conventionné, l'Institution applique le tarif d'autorité de cet organisme

**FR** : Frais réels

**OPTAM** : Option Pratique Tarifaire Maîtrisée OPTAM-CO : Option Pratique Tarifaire Maîtrisée Chirurgie et Obstétrique L'OPTAM et l'OPTAM-CO sont des dispositifs de pratiques tarifaires maîtrisées négociés par l'Assurance Maladie et les syndicats médicaux et auxquels peuvent adhérer les médecins autorisés à pratiquer des honoraires différents ou titulaires du droit permanent à dépassement. Pour savoir si le médecin adhère à l'OPTAM ou à l'OPTAM-CO, rendez-vous sur <http://annuaire.sante.ameli.fr/>

**PMSS** : Plafond mensuel de la Sécurité sociale (à titre indicatif pour 2021 égal à 3 428 €)

**RO** : Régime Obligatoire de Sécurité sociale dont dépend le bénéficiaire

(\*) Tels que définis par la réglementation. Le « 100 % Santé » permet d'accéder à des offres sans reste à charge pour certaines prestations au niveau des postes dentaire, optique et aides auditives. Dans la limite du Prix limite de vente (P.L.V.) ou des Honoraires limites de facturation (HLF) sous déduction du Remboursement de la Sécurité sociale. Avant l'entrée en vigueur du « 100 % Santé », la prise en charge s'effectuera à hauteur du dispositif « Hors 100 % Santé ».

(1) Selon les dispositions prévues au contrat

(2) Entrée en vigueur progressive du dispositif « 100 % Santé » en fonction de la localisation de la dent et du type de prothèse dentaire, tel que défini par la réglementation.

## OPTIQUE

Les prestations des garanties monture et verres s'entendent y compris les remboursements versés par le RO

Renouvellement limité à 1 équipement (monture + verres) tous les 2 ans à compter de la date d'acquisition, ramené à un an en cas d'évolution de la vue et pour les bénéficiaires de moins de 16 ans, hors exceptions réglementaires. (1) Cette limite tient compte des éventuelles prises en charge antérieurement effectuées par le RO au cours des périodes susmentionnées

Équipement « 100% SANTÉ » \* Monture, verres, prestations d'appairage, prestations d'adaptation et filtres



100 % FR \*

### Équipement Hors « 100% SANTÉ » - Tarif libre \*

• Monture :	100 € par monture	100 € par monture	100 € par monture
• Verre :			
Par verre simple - Classe B	65 €	100 €	160 €
Par verre complexe - Classe B	140 €	225 €	230 €
Par verre très complexe - Classe B	175 €	250 €	300 €
• Prestations d'adaptation - Verres de Classe B	100 % FR	100 % FR	100 % FR
• Supplément pour verre avec filtre	100 % FR	100 % FR	100 % FR

### Lentilles correctrices

• Remboursées par le RO	100 % BR + 200 € par an	100 % BR + 200 € par an	100 % BR + 400 € par an
• Non remboursées par le RO (y compris lentilles jetables)	100 € par an	200 € par an	300 € par an

### Autres prestations optiques

• Chirurgie réfractive de l'œil	Néant	400 € par œil	600 € par œil
---------------------------------	-------	---------------	---------------

## AIDES AUDITIVES

Renouvellement limité par bénéficiaire à 1 appareil/oreille tous les 4 ans, à compter de la date d'acquisition de l'appareil. Cette limite prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2021 en tenant compte des éventuelles prises en charge antérieurement effectuées par le RO au cours de la période susmentionnée

Équipement « 100% SANTÉ » \*



100 % FR \*

### Équipement Hors « 100 % SANTÉ » - Tarif libre \*

Bénéficiaire jusqu'à 20 ans inclus ou atteint de cécité	1 700 €	1 700 €	1 700 €
Bénéficiaire à partir de 21 ans	1 225 €	1 400 €	1 700 €

Les présentes Garanties sont prises en charge conformément aux dispositions relatives aux contrats dits "responsables" telles que définies à l'article L.871-1 du Code de la Sécurité sociale et à la couverture minimale prévue à l'article L.911-7 du Code de la Sécurité sociale, ainsi que par leurs décrets d'application.

Dans ce cadre, les remboursements indiqués peuvent donner lieu à une majoration ou une minoration et couvrent l'intégralité des frais engagés pour les actes inclus dans le panier « 100 % Santé ».

Sauf mention contraire, les prestations ci-dessous s'entendent « EN COMPLEMENT DES PRESTATIONS VERSEES PAR LE REGIME OBLIGATOIRE (RO) », c'est-à-dire que la prestation s'additionne à celle

du Régime obligatoire à l'exclusion des Garanties monture et verres.

Les prestations du niveau de « GARANTIES OPTIONNELLES » et « GARANTIES SURCOMPLEMENTAIRE » ci-dessus, s'entendent y compris les prestations accordées au titre du niveau « GARANTIES CONVENTIONNELLES OBLIGATOIRES ».

Sauf mention expresse, seuls les actes remboursés par le RO sont pris en charge.

Les Garanties exprimées avec une limitation « par an et par bénéficiaire » sont des forfaits annuels, valables du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.

Dans tous les cas, le total des remboursements du Régime obligatoire, de l'Institution, et de tout autre organisme complémentaire ne peut excéder le montant des dépenses réellement engagées.

## DENTAIRE

Soins et prothèses dentaires « 100% SANTE » \* : (2)



100 % FR \*

### Soins Hors « 100% SANTE » \*

• Soins dentaires y compris implantologie remboursée par le RO

100 % BR

170 % BR

370 % BR

• Inlays-Onlays

125 % BR

170 % BR

370 % BR

### Prothèses dentaires Hors « 100 % SANTÉ » \*

• Prothèses dentaires à honoraires maîtrisés

125 % BR

125 % BR

125 % BR

• Prothèses dentaires à honoraires libres, y compris couronne implanto-portée

125 % BR

125 % BR

125 % BR

• Forfait complémentaire prothèses à honoraires maîtrisés ou libres

+ 375 % BR

+ 495 % BR

+ 535 % BR  
+ 300 € par an

• Prothèses dentaires non remboursées par le régime obligatoire

200 % BR

200 % BR

200 % BR  
+ 400 € par an

• Plafond annuel du forfait complémentaire des prothèses dentaires à honoraires maîtrisés ou libres et prothèses non remboursées

1 500 € par an

1 500 € par an

2 000 € par an

**Orthodontie** remboursée par le régime obligatoire

300 % BR

450 % BR

450 % BR

**Implantologie** (hors couronne implanto-portée, prise en charge sur devis adressé à l'organisme assureur)

200 € par an

200 € par an

600 € par an

**Parodontologie** non remboursée par le régime obligatoire (prise en charge sur devis adressé à l'organisme assureur)

Néant

100 € par an

400 € par an

## AUTRES GARANTIES

**Transport remboursé par le régime obligatoire**

100 % BR

100 % BR

300 % BR

### Natalité (1)

• Prime de naissance / adoption (sur présentation de justificatif)  
1 forfait par foyer

10 % PMSS

15 % PMSS

15 % PMSS

### Cure thermique (1)

• Frais remboursés par le régime obligatoire : honoraires médicaux, transport, hébergement, surveillance

100 % BR

100 % BR

100 % BR

• Forfait thermal complémentaire

Néant

Néant

200 € par an

### Médecine douce (1)

• Ostéopathe, chiropracteur, acupuncteur, étioathe

80 € par an

80 € par an

150 € par an

### Prévention / Dépistage

• Ensemble des actes de prévention remboursés par le RO (L. 871-1 du Code de la Sécurité sociale)

100 % BR

100 % BR

100 % BR

### Réseaux de soins Santclair

Pour plus d'informations, consulter «Un soutien en toutes circonstances de vos salariés et leurs familles»

# Exemples de remboursement

Ces exemples se basent sur les garanties du régime conventionnel obligatoire



## Soins courants

### Consultation d'un médecin spécialiste

avec dépassement d'honoraires libres (non-adhérent à un OPTAM \*\*)

Reste à charge  
**21,50 €**

Prix moyen pratiqué \*  
**56,00 €**

Remboursement RO \*  
**16,10 € \*\*\***

Remboursement APGIS \*  
**18,40 €**



## Optique

### 100% santé

Équipement optique  
- Monture + verres  
unifocaux

Reste à charge  
**0 €**

Prix limite de vente \*  
**125 € (monture à 30 €)**

Remboursement RO \*  
**22,50 €**

Remboursement APGIS \*  
**102,50 €**



## Dentaire

### 100% santé

Couronne céramo-métallique sur incisives, canines et 1<sup>res</sup> pré-molaires

Reste à charge  
**0 €**

Honoraire limite de facturation \*  
**500,00 €**

Remboursement RO \*  
**84,00 €**

Remboursement APGIS \*  
**416,00 €**

### Panier libre

Équipement optique  
- Monture + verres  
unifocaux

Reste à charge  
**115,00 €**

Prix moyen pratiqué \*  
**345,00 €**

Remboursement RO \*  
**0,09 €**

Remboursement APGIS \*  
**229,91 €**



## Aides auditives

### Panier Maîtrisé

Couronne céramique hors zircon 2<sup>e</sup> pré-molaire

Reste à charge  
**0 €**

Honoraire limite de facturation \*  
**550,00 €**

Remboursement RO \*  
**84,00 €**

Remboursement APGIS \*  
**466,00 €**

### 100% santé

Équipement auditif -  
Prix par oreille, pour un  
bénéficiaire de 20 ans  
ou plus

Reste à charge  
**0 €**

Prix limite de vente \*  
**950,00 €**

Remboursement RO \*  
**240,00 €**

Remboursement APGIS \*  
**710,00 €**

### Panier libre

Couronne céramo-métallique sur molaires

Reste à charge  
**62,50 €**

Prix moyen \*  
**600,00 €**

Remboursement RO \*  
**75,25 €**

Remboursement APGIS \*  
**462,25 €**

### Panier libre

Équipement auditif -  
Prix par oreille, pour un  
bénéficiaire de 20 ans  
ou plus

Reste à charge  
**375 €**

Prix moyen \*  
**1 600,00 €**

Remboursement RO \*  
**240,00 €**

Remboursement APGIS \*  
**985,00 €**

Les exemples sont réalisés sur la base des tableaux de garanties pour l'année 2022.

\* Les tarifs, dépenses, remboursements et restes à charge sont présentés en valeur absolue en euros.

\*\* OPTAM : Option de pratique tarifaire maîtrisée

\*\*\* Avant déduction de la participation forfaitaire de 1 €, non garantie par le régime

# Cotisations\*

## Régime Frais de santé

	En % du plafond mensuel de la Sécurité sociale	Couverture conventionnelle	Garantie optionnelle y compris couverture conventionnelle	Surcomplémentaire A+	Régime surcomplémentaire y compris couverture conventionnelle + garantie optionnelle
		Total	Total	En complément	Total
<b>Régime général</b>	Isolé	1,080 %	1,467 %	+ 0,42 %	1,887 %
	Isolé / Monoparentale	1,872 %	2,610 %	+ 0,8 %	3,410 %
	Isolé / Famille	2,826 %	4,212 %	+ 1,14 %	5,352 %
<b>Régime agricole</b>	Isolé	1,017 %	1,377 %	+ 0,39 %	1,767 %
	Isolé / Monoparentale	1,764 %	2,448 %	+ 0,75 %	3,198 %
	Isolé / Famille	2,646 %	3,951 %	+ 1,07 %	5,021 %

L'employeur prend en charge 50 % de la cotisation afférente à la couverture mise en place à titre obligatoire dans l'entreprise.

\* Les taux de cotisation présentés correspondent à un taux d'appel de 90 % des taux de cotisation conventionnels, consultables dans l'accord de branche. Taux d'appel applicable sur une période de 24 mois soit pour les années 2022 et 2023, sauf évolutions légales ou réglementaires.

## Garanties prévoyance

au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Couverture	Personnel non cadre	Personnel cadre	
Salaire de référence = rémunération brute au cours des 12 mois précédant l'évènement	TA / TB	TA / TB / TC	
<b>Capital décès</b>			
Indemnisation		Décès non accidentel	Décès accidentel
• Quelle que soit la situation de famille	100 % du salaire annuel de référence	150 % du salaire annuel de référence	225 % du salaire annuel de référence
• Majoration par enfant à charge	aucune	+ 75 % du salaire annuel de référence	+ 112,50 % du salaire annuel de référence

Peut être versé par anticipation en cas d'invalidité absolue et définitive du salarié (invalidité 3<sup>e</sup> catégorie)

### Rente éducation

En cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive du salarié, versé aux enfants à charge une rente annuelle égale à :

• jusqu'à la date de son 16 <sup>e</sup> anniversaire	5 % du salaire annuel de référence limité aux tranches A et B	5 % du salaire annuel de référence TA/TB/TC
• du 16 <sup>e</sup> anniversaire jusqu'à la date de son 18 <sup>e</sup> anniversaire	10 % du salaire annuel de référence limité aux tranches A et B	10 % du salaire annuel de référence TA/TB/TC
• du 18 <sup>e</sup> anniversaire jusqu'à la date de son 25 <sup>e</sup> anniversaire, sous condition de poursuite des études	10 % du salaire annuel de référence limité aux tranches A et B	10 % du salaire annuel de référence TA/TB/TC

Le rente est viagère pour les enfants invalides déclarés avant leur 26<sup>e</sup> anniversaire dans les conditions prévues au contrat

Doublement de la rente pour les orphelins des deux parents

### Frais d'obsèque

En cas de décès du salarié, de son conjoint ou d'un enfant à charge.	100 % du PMSS en vigueur	100 % du PMSS en vigueur
--	--------------------------	--------------------------

En tout état de cause la prise en charge est limitée aux frais réellement engagés, à l'exclusion des frais relatifs à la construction d'un monument funéraire.



## Incapacité temporaire de travail

Le cumul de l'indemnité du régime de base et de l'indemnité complémentaire ne doit pas excéder le salaire net qu'aurait perçu le salarié en activité

Franchise	moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise	plus d'un an d'ancienneté dans l'entreprise	moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise	plus d'un an d'ancienneté dans l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail ou maladie professionnelle</li> <li>• Maladie ou accident de la vie privée ou accident de trajet</li> </ul>	30 jours consécutifs	En relais du maintien de salaire par l'employeur	Aucune 7 jours consécutifs	En relais du maintien de salaire par l'employeur

### Indemnisation

• Maladie ou accident résultant de la vie privée	15 % TA/TB du salaire de référence	20 % TA + 70 % TB/TC du salaire de référence
• Accident du travail ou maladie professionnelle	100 % du salaire de référence sous déduction des IJSS	100 % du salaire de référence sous déduction des IJSS

### Invalidité

Le cumul de la rente du régime de base et de la rente complémentaire ne doit pas excéder le salaire net qu'aurait perçu le salarié en activité

Incapacité en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle		
2 <sup>e</sup> ou 3 <sup>e</sup> catégorie d'invalidité Taux d'incapacité permanente + ou > à 33 %	20 % du salaire annuel de référence	20 % du salaire de référence pour la tranche A 70 % du salaire de référence pour les tranches B et C

## Cotisations\* prévoyance

		TA			TB (et TC pour les cadres)		
		Part Patronale	Part Salariale	Total	Part Patronale	Part Salariale	Total
Cadre	Décès	0,540 %		0,540 %	0,288 %		0,288 %
	Rente Décès	0,126 %		0,126 %	0,126 %		0,126 %
	Frais d'obsèques	0,018 %		0,018 %			
	<b>Total Garantie Décès</b>	<b>0,684 %</b>		<b>0,684 %</b>	<b>0,414 %</b>		<b>0,414 %</b>
	Incapacité Temporaire	0,369 %		0,369 %	0,180 %	0,711 %	0,891 %
	Incapacité Permanente	0,297 %		0,297 %	0,468 %		0,468 %
	<b>Total Garantie Incapacité et Invalidité</b>	<b>0,666 %</b>		<b>0,666 %</b>	<b>0,648 %</b>	<b>0,711 %</b>	<b>1,359 %</b>
<b>Total</b>	<b>1,350 %</b>		<b>1,350 %</b>	<b>1,062 %</b>	<b>0,711 %</b>	<b>1,773 %</b>	
Non cadre	Décès	0,090 %		0,090 %	0,090 %		0,090 %
	Rente Décès	0,036 %	0,054 %	0,090 %	0,027 %	0,063 %	0,090 %
	Frais d'obsèques		0,018 %	0,018 %			
	<b>Total Garantie Décès</b>	<b>0,126 %</b>	<b>0,072 %</b>	<b>0,198 %</b>	<b>0,117 %</b>	<b>0,063 %</b>	<b>0,180 %</b>
	Incapacité Temporaire		0,108 %	0,108 %		0,108 %	0,108 %
	Incapacité Permanente	0,135 %		0,135 %	0,135 %		0,135 %
	<b>Total Garantie Incapacité et Invalidité</b>	<b>0,135 %</b>	<b>0,108 %</b>	<b>0,243 %</b>	<b>0,135 %</b>	<b>0,108 %</b>	<b>0,243 %</b>
<b>Total</b>	<b>0,261 %</b>	<b>0,180 %</b>	<b>0,441 %</b>	<b>0,252 %</b>	<b>0,171 %</b>	<b>0,423 %</b>	

TA : Tranche A - salaire brut mensuel inférieur ou égal au Plafond mensuel de la Sécurité sociale

TB : Tranche B - salaire brut mensuel compris entre une fois et quatre fois le Plafond mensuel de la Sécurité sociale

TC : Tranche C - salaire brut mensuel compris entre 4 et 8 fois le Plafond mensuel de la Sécurité sociale, ne concerne que les salariés cadres

\* Les taux de cotisation présentés correspondent à un taux d'appel de 90 % des taux de cotisation conventionnels, consultables dans l'accord de branche. Taux d'appel applicable sur une période de 24 mois soit pour les années 2022 et 2023, sauf évolutions légales ou réglementaires.



## Un accompagnement complet : services, actions de solidarité, prévention

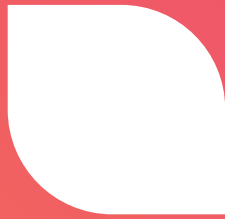
### Une gestion facilitée de votre adhésion

- **Espace entreprise** : téléchargement des documents contractuels, de gestion et d'information, affiliation ou radiation de votre personnel en ligne et en temps réel ; accès et transmission sécurisés ; accès aux services DSN.
- **Services DSN** : accès à la fiche de paramétrage DSN, consultation des DSN relatives aux cotisations déclarées et aux comptes rendus métiers, contact de l'assistance DSN.

### Un soutien en toutes circonstances de vos salariés et de leurs familles

#### Des services pour faciliter le quotidien

- **Un espace assuré en ligne et une application mobile Apgismobile** : les outils dédiés pour suivre les remboursements, accéder à tout moment à sa carte de tiers payant, effectuer des démarches, etc.
- **Grâce à Santéclair**, vos salariés ont accès à un réseau de soins, à la géolocalisation de professionnels de santé partenaires comme les ostéopathes ou les chiropracteurs, à un deuxième avis médical et à la **téléconsultation médicale**.
- **FILAPGIS** est une cellule conseil pour prévenir, accompagner et conseiller face aux difficultés de la vie quotidienne (santé, famille, aidant, difficultés financières, décès, etc.).



Document non contractuel. Les informations fournies ne sont pas exhaustives.  
Pour connaître les conditions et limites du régime de protection sociale, reportez-vous au Contrat.

**apgis**

**APGIS** - Institution de prévoyance agréée par le  
Ministère chargé de la Sécurité sociale sous le n°930,  
régie par les articles L931-1 et suivants du Code de la  
Sécurité sociale. SIREN N°304 217 904 - Siège social :  
12 rue Massue - 94684 VINCENNES cedex  
[www.apgis.com](http://www.apgis.com)