

Avenant n°54 du 30 novembre 2010
à la Convention Collective
Nationale du Golf du 13 Juillet 1998

Objet : Avenant à la convention collective nationale du golf du 13 Juillet 1998 modificatif de l'article 10.2. Salaires

Article 1 : Révision de l'article 10.2.1. Salaires – temps complet

Cet article est supprimé et remplacé comme suit :

Les rémunérations brutes minimales applicables au 1^{er} Janvier 2011, sont déterminées pour chaque groupe dans le tableau ci-après. **Il est rappelé que cette grille fixe uniquement des obligations salariales à minima en dessous desquelles aucun salarié de la branche ne peut être rémunéré. Elle ne présume pas de la politique de rémunération dans chaque entreprise de la branche.**

GROUPES	Salaire mensuel (151.67h/mois)	Taux horaire
	en EURO	
GRUPE 1	1375,56	9,069
GRUPE 2	1 398,35	9,219
GRUPE 3	1 471,55	9,702
GRUPE 4	1 622,03	10,694
GRUPE 5	1 807,72	11,919
GRUPE 6 ③	2 320,65	15,301
GRUPE 7 ③	2 743,97	18,092

1 Euro = 6,55957 francs

De plus les rémunérations minimales globales annuelles des cadres doivent respecter les règles suivantes ③ :

- Pour les salariés du groupe 6 ayant 2 ans d'ancienneté non interrompue dans le groupe de classification et dans l'entreprise ou la ou les « chaînes » de golf regroupant différentes structures, la rémunération brute annuelle globale (tout élément de rémunération soumis à cotisations sociales confondu) ne peut être inférieure à **29.352 euros**.

- Pour les salariés du groupe 7 ayant 2 ans d'ancienneté non interrompue dans le groupe de classification et dans l'entreprise ou la ou les « chaînes » de golf regroupant différentes structures, la rémunération brute annuelle globale (tout élément de rémunération soumis à cotisations sociales confondu) ne peut être inférieure au Plafond Annuel de la Sécurité Sociale.

H07. 

③ Sous réserve des règles fixées à l'article 5.7.2.3. concernant les cadres autonomes au forfait jours.

Ces taux horaires bruts permettent de fixer les niveaux minima des rémunérations brutes à partir desquels la rémunération individuelle est fixée en tenant compte de la formation professionnelle, de l'expérience acquise, du degré d'autonomie et de responsabilité spécifique au poste de travail considéré.

L'horaire pris en compte pour la détermination des minima est l'horaire de 151,67 heures (moyenne hebdomadaire de 35 heures) ne tenant pas compte des heures supplémentaires.

Le présent avenant s'appliquera à l'ensemble des entreprises figurant dans le champ d'application conventionnel, dès la date de publication de l'arrêté d'extension.



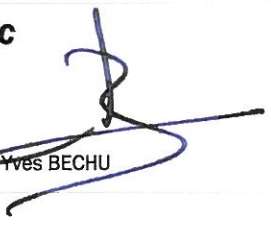


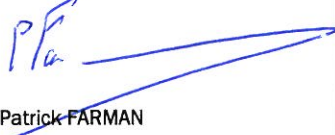
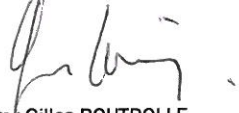
Article 2 : Dépôt

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt et d'une demande d'extension auprès des services centraux du Ministère chargé du travail, à la Direction des relations du travail.

Fait à Paris, le 30 novembre 2010

Fait en douze exemplaires originaux.

SIGNATURE DES PARTENAIRES SOCIAUX

CFDT  Nom : Hervé MEZIERE	CFE - CGC  Nom : Patrice BERNARD	CFTC  Nom : Yves BECHU
CGT  Nom : Joël COLPIN	CGT - FO  Nom : Yann POYET	
GFGA  Nom : Patrick FARMAN	GEGF  Nom : Gilles BOUTROLLE	